

Rekruttering

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Ifølge Befolkningsprognose 2025–2034 for Norddjurs Kommune forventes antallet af borgere over 80 år at stige markant de kommende år. Fra 1. januar 2025 til 1. januar 2029 forventes en stigning på 541 personer, svarende til ca. 20 %.

Samtidig viser fremskrivninger fra FOA, at der på landsplan forventes en betydelig mangel på social- og sundhedsmedarbejdere frem mod 2034. For Norddjurs Kommune vurderes manglen til at kunne blive knap 200 medarbejdere. Udviklingen hænger sammen med både en stigende efterspørgsel som følge af flere ældre borgere samt en forventet afgang blandt nuværende medarbejdere, der enten går på pension eller forlader faget.

På denne baggrund er der behov for en drøftelse af, hvordan Sundhed og Omsorg bedst muligt styrker rekrutteringen på området.

I den forbindelse lægges der op til, at OMU drøfter følgende spørgsmål:

- Hvordan kan vi tiltrække nye målgrupper som fx flere mænd, brancheskiftere?
- Hvordan kan vi understøtte, at flere ufaglærte får mulighed for at gennemføre en uddannelse?
- Hvilke tanker har OMU om en målsætning om at have en større andel faglærte medarbejdere end sammenlignelige kommuner?
- Er vi gode nok til at fortælle de positive historier om arbejdet på ældreområdet, og kan vi styrke vores kommunikation for at skabe øget stolthed i faget?
- Bør der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med konkrete forslag til rekruttering?

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Det indstilles:

- at OMU drøfter de præsenterede udfordringer og spørgsmål vedrørende rekruttering
- at OMU tager stilling til, om der skal nedsættes en arbejdsgruppe til at arbejde videre med konkrete forslag.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-12-2025

OMU drøftede udfordringer og spørgsmål vedrørende rekruttering.

Det blev besluttet at Rebekka, Vibbe og Jens ser på muligheden for at lave en rekrutteringsvideo, der appellerer til potentielle mandlige ansøgere.

Det blev aftalt, at Birgitte, Espen og Gitte udgør en arbejdsgruppe, som kommer med forslag til karriereveje. Herunder kompetenceudvikling med tilbagemelding til OMU-møde i marts.

Der blev drøftet muligheder for fælles branding med SOSU-skolen i Grenaa med henblik på at tiltrække potentielle brancheskiftere og skabe opmærksomhed om uddannelsen inden for faget. Et forslag om en fælles åbent hus-dag med SOSU-skolen blev nævnt. Emnet drøftes som tema på et kommende OMU-møde.

Der blev også drøftet behovet for at bruge sociale medier mere aktivt. OMU ønsker, at der afsættes midler i budget 2026 til, at der bliver mulighed for konsulentstøtte til at facilitere indsatsen omkring branding af historier fra driften, samt udarbejdelse af materiale. Dette som et led i rekruttering, tilknytning og understøttelse af den faglige stolthed.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)

Bilag: